



## Релокация компании на Кипр: что важно знать, чтобы избежать типичных ошибок



Открытие компании на Кипре – это не только регистрация юрлица. Как не натолкнуться на отказ банка, не потерять право на налоговые льготы и не забуксовать в кипрской бюрократии? Эксперт Одиссей Меликидис объясняет, что нужно предусмотреть заранее и почему важно соблюдать правильный порядок действий.

**Одиссей, в последнее время на Кипр переехало огромное количество компаний и продолжают релоцироваться новые. Переводят весь бизнес или часть его операций. С чего лучше начать этот процесс, чтобы избежать ошибок?**

После регистрации компании важно сразу сосредоточиться на двух ключевых задачах: открытии банковского счёта и выстраивании правильной налоговой структуры. Без счёта невозможно получить статус компании с иностранным участием (BCS), а значит – оформить разрешения на работу для иностранных сотрудников по упрощённой процедуре.

Корректная структура также необходима для использования налоговых льгот. Например, режим IP Box позволяет снизить налог до 2,5% на доходы от интеллектуальной собственности – при условии, что разработки ведутся внутри компании и есть соответствующие ресурсы: офис, квалифицированный персонал и т.д. Аналогично, режим условных процентов на новый капитал (NID – Notional Interest Deduction) позволяет сократить налогооблагаемую прибыль за счёт начисления условных процентов на вложенные средства, но только если эти средства оформлены как инвестиции в уставной капитал, а не, например, как заём.

**То есть основная сложность – не столько открыть компанию, сколько привести её к фактическому функционированию?**

Именно. Если вы регистрируете компанию без должного анализа и планирования, а потом сталкиваетесь с тем, что банк отказывает в счёте или налоговая – в льготах, вы теряете время и деньги. А в некоторых случаях повторная подача документов уже невозможна – особенно это касается банков.

## Какие основные требования банков нужно учитывать заранее?

Во-первых, у компании должен быть так называемый substance – реальное присутствие на Кипре. Это означает наличие офиса, коммунальных счетов, трудоустроенных сотрудников и других доказательств фактической деятельности на острове. Во-вторых, структура собственников должна быть прозрачной, а бизнес-модель – понятной и логичной. Банк внимательно изучает, с кем вы планируете работать, кто ваши клиенты и поставщики, а также есть ли у вас опыт в выбранной сфере. Если у собственника отсутствует соответствующий бизнес-профиль, это может стать проблемой. Кроме того, банки тщательно проверяют происхождение средств.

## На что ещё важно обратить внимание перед тем, как приступить к регистрации компании на Кипре?

На этом этапе также важно обратить внимание на то, насколько вид на жительство, который владелец бизнеса планирует получить или уже получил, позволяет ему вести предпринимательскую деятельность и соответствует его долгосрочным планам. Следует учитывать, что не каждый тип вида на жительство подходит для управления компанией. Например, категория F, часто выбираемая при покупке недвижимости, не даёт права владеть или управлять бизнесом на Кипре. Для собственника оптимальным решением обычно становится рабочая виза – особенно если цель – получение налогового резидентства по «правилу 60 дней». Это открывает дополнительные возможности, включая налоговые льготы со статусом non-domicile и, в перспективе, ускоренное получение гражданства.

## Получается, важен порядок действий. Как выглядит идеальный сценарий?

Сначала мы вместе с клиентом оцениваем возможность открытия банковского счёта для будущей компании – учитывая сферу деятельности, структуру владения, потенциальные санкционные риски и требования Центрального банка Кипра. Параллельно запускается процесс регистрации компании, при этом заранее продумываются ключевые моменты: каким образом будут внесены средства в компанию, планируется ли привлечение инвесторов в будущем и другие важные детали.

Одновременно мы создаём все необходимые условия для того, чтобы в дальнейшем компания могла воспользоваться налоговыми льготами. После регистрации открываем банковский счёт, вносим капитал и подаём документы на получение статуса BCS – он позволяет нанимать иностранных сотрудников по упрощённой процедуре.

## Как долго обычно занимает весь процесс?

При правильной последовательности шагов всё можно завершить за два месяца. Но если начать с регистрации, а потом дорабатывать структуру и документы, процесс может серьёзно затянуться.

## Вы упомянули льготные налоговые режимы IP Box и режим условных процентов на новый капитал (NID). Какие ещё налоговые льготы доступны на Кипре – как для компаний, так и для иностранных собственников и сотрудников?

Для бизнеса ключевыми преимуществами являются освобождение от налога на дивидендный доход при соблюдении определённых условий, отсутствие налога на прирост капитала при продаже акций и других ценных бумаг, а также нулевой налог на продажу акций кипрских компаний. Кроме того, не взимается налог у источника при выплате дивидендов и процентов.

Для собственников бизнеса, ставших налоговыми резидентами Кипра, особенно выгоден статус non-domicile, который предоставляет освобождение от налогов на дивиденды и проценты сроком до 17 лет. Также отсутствует налог на прибыль от продажи акций, облигаций и других ценных бумаг.

Иностранные сотрудники могут рассчитывать на значительные льготы: при годовом доходе от €55,000 действует 50% освобождение от подоходного налога, а для доходов ниже этой суммы – льгота в размере 20%. Кроме того, доходы налогового резидента Кипра, работающего официально за границей более 90 дней в году, также освобождаются от налогообложения.

Отдельно стоит отметить, что на Кипре отсутствуют налоги на дарение и наследство, что делает юрисдикцию особенно привлекательной как для ведения бизнеса, так и для личного налогового планирования.

## Ваш главный совет для тех, кто планирует релокацию бизнеса в 2025 году?

Мой главный совет – подходить к процессу не формально, а стратегически. Сегодня Кипр действительно предлагает одну из самых привлекательных платформ для релокации бизнеса в ЕС: прозрачную налоговую и юридическую систему, льготы для компаний, собственников и сотрудников, членство в ЕС с доступом к европейским директивам и обширный пакет соглашений об избежании двойного налогообложения. Тем не менее за этой прозрачностью скрываются нюансы, которые легко упустить.

Во-первых, начинать нужно с оценки возможности открытия банковского счёта и соблюдения условий для получения доступных налоговых льгот.

Во-вторых, необходимо учитывать реальность кипрской бюрократии. Несмотря на общую проевропейскую направленность, в стране сохраняются определённые серые зоны в законодательстве, противоречия между различными государственными службами, расхождения между законом и практикой, а также зависимость от «человеческого фактора». Автоматизация ещё в процессе, поэтому многое решается вручную и требует гибкости.

В-третьих, важно не только «перевезти компанию», но и обеспечить готовность инфраструктуры для сотрудников. Сейчас, на фоне большого потока релокаций, рынок жилья, образования и другие сферы перегружены, что может стать критическим фактором при перемещении ценных специалистов. Также стоит заранее изучить ситуацию с локальной рабочей силой – если вы планируете нанимать сотрудников на месте. В этом контексте стоит обратить внимание на EU Blue Card, которая с июля 2025 года стала доступна и на Кипре. Это дополнительный инструмент для привлечения высококвалифицированных специалистов из-за пределов ЕС.

Мы ежедневно работаем с предпринимателями, сравнивающими юрисдикции по всему миру, и можем уверенно сказать: в 2025 году Кипр – один из самых выгодных и сбалансированных вариантов для релокации бизнеса в ЕС, если всё делать грамотно, поэтапно и с учётом реального кипрского контекста.